



Stellenausschreibung als DATENANALYST/IN (w/m/d)

Kennziffer: RV2-095SN-KI5_SB

Das **Polizeipräsidium Ravensburg** mit seinen Organisationseinheiten nimmt in den Landkreisen Ravensburg und Sigmaringen sowie im Bodenseekreis grundsätzlich alle polizeilichen Aufgaben wahr, soweit sie nicht dem Bundes- oder Landeskriminalamt oder der Bundespolizei zugewiesen sind. Derzeit sind beim Polizeipräsidium Ravensburg rund 1300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Bei der Kriminalpolizeidirektion Friedrichshafen, Kriminalinspektion 5, des Polizeipräsidiums Ravensburg am Dienort Friedrichshafen ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine unbefristete Vollzeitstelle als

Datenanalyst/in (w/m/d) (Cybercrime)

in der Laufbahn des gehobenen informationstechnischen Dienstes (BW) zu besetzen.

Die Kriminalinspektion 5

Die Kriminalinspektion 5 ist zuständig für die Bearbeitung von komplexen Fällen der Cyberkriminalität, wie z.B. Eindringen in informationstechnische Systeme, Denial of Service-Angriffe oder das Verbreiten bzw. die Nutzung von Schadsoftware. Regelmäßig erfordert die Bearbeitung dieser Fälle ein besonderes informationstechnisches Fachwissen sowie den Einsatz von speziellen Beweisführungsmethoden.

IHRE AUFGABEN

Zum Aufgabenfeld der Kriminalinspektion 5 gehört neben der Sicherung digitaler Spuren und der forensischen Untersuchung von IT-Systemen auch die Aufbereitung und Dekryptierung von gesicherten Daten. Darüber hinaus werden erhobene Daten ausgewertet und analysiert.

Zu den Aufgabenschwerpunkten gehören insbesondere:

- ❖ Ermittlungsunterstützung durch die forensische Analyse strukturierter Daten (unter Verwendung standardisierter Abläufe sowie speziell definierter Methoden und IT-gestützter Hilfsmittel bzw. Werkzeuge)
- ❖ Sicherung, forensische Untersuchung und Aufbereitung digitaler Spuren aus verschiedensten IT-Systemen und Embedded Systems
- ❖ Unterstützung der Ermittlungseinheiten des Polizeipräsidiums Ravensburg
- ❖ Weitere Aufgaben auf Weisung

Die konkrete Aufgabenzuweisung kann sich durch Anpassung der Geschäftsprozesse noch verändern.

IHR PROFIL

Vorausgesetzt wird:

- ❖ ein abgeschlossenes Studium der Fachrichtung Informatik, Verwaltungsinformatik, Wirtschaftsinformatik oder einer anderen für den gehobenen informationstechnischen Dienst geeigneten Fachrichtung und
- ❖ möglichst eine dreijährige, der Fachrichtung entsprechende Berufstätigkeit nach Abschluss des Studiums

Darüber hinaus erwarten wir von Ihnen:

- ❖ Kenntnisse im Bereich der Aufbereitung, Zusammenführung und Analyse von umfangreichen strukturierten Daten
- ❖ Kenntnisse im Bereich Datenbank- und Netzwerktechnik
- ❖ Analytisches Denken, Kreativität sowie sorgfältiges und strukturiertes Arbeiten
- ❖ Ausgeprägtes Kommunikations- und Präsentationsgeschick
- ❖ Gute englische Sprachkenntnisse
- ❖ Hohes Maß an Eigeninitiative sowie an fachlicher und sozialer Kompetenz
- ❖ Gutes mündliches und schriftliches Ausdrucksvermögen

- ❖ Organisationsvermögen und Teamfähigkeit
- ❖ Bereitschaft zur ständigen Fortbildung
- ❖ Fahrerlaubnis Klasse B

WEITERE VORAUSSETZUNGEN FÜR DIE EINSTELLUNG IN DAS BEAMTENVERHÄLTNIS

Die Altersgrenze für die Einstellung in das Beamtenverhältnis beträgt grundsätzlich **42 Jahre**, unter bestimmten Voraussetzungen sind Ausnahmen möglich (§ 48 LHO).

Soweit die erforderlichen Voraussetzungen für eine Einstellung in das Beamtenverhältnis noch nicht vorliegen (z.B. dreijährige Berufserfahrung), wird die Möglichkeit zur Einstellung im Tarifbeschäftigtenverhältnis nach dem TV-L mit dem Ziel der Verbeamtung geprüft.

WIR BIETEN IHNEN

- ❖ Bei Vorliegen der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen, erfolgt eine Einstellung im Beamtenverhältnis auf Probe in der Laufbahn des gehobenen informationstechnischen Dienstes
- ❖ Eine Besoldung nach der Besoldungsordnung A im gehobenen Dienst (gD) im **Eingangssamt A 10** (je nach beruflicher Erfahrung ggf. auch höher)
- ❖ Aufstiegsmöglichkeiten bis A 13 (gD)
- ❖ Mit der Vergabe des Dienstpostens wird nicht gleichzeitig über eine künftige Beförderung entschieden
- ❖ Unterstützung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch flexible Arbeitszeitgestaltung im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten
- ❖ Entwicklungsmöglichkeiten nach dem geltenden Laufbahnrecht
- ❖ Ein vielseitiges Aufgabenspektrum rund um ein anspruchsvolles Themenfeld
- ❖ Eine Aufgabenwahrnehmung in einem kompetenten Team, in dem Teamarbeit gefördert wird
- ❖ Mobilitätsunterstützung mit JobTicket BW und JobBike BW
- ❖ Attraktive Angebote unseres Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- ❖ Eine verantwortungsvolle und vielseitige Tätigkeit in einem anspruchsvollen und innovativen Themenfeld

- ❖ Einen sicheren und interessanten Arbeitsplatz mit planbaren und verlässlichen Rahmenbedingungen

Weitere Hinweise finden Sie hierüber auf: <https://lbv.landbw.de/service>

BESONDERE HINWEISE

Das Polizeipräsidium Ravensburg engagiert sich für Chancengleichheit i. S. d. Gesetzes zur Verwirklichung der Chancengleichheit von Frauen und Männern im öffentlichen Dienst in Baden-Württemberg (ChancenG).

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung vorrangig eingestellt. Es steht Ihnen frei, im Rahmen Ihrer Bewerbung auf eine eventuell vorliegende Schwerbehinderung oder Gleichstellung mit schwerbehinderten Menschen i.S.v. § 2 Abs. 2 und 3 SGB IX hinzuweisen, wenn diese Eigenschaft im Bewerbungsverfahren besondere Berücksichtigung finden soll.

Stellen im Bereich des Polizeipräsidiums Ravensburg sind grundsätzlich für Teilzeitbeschäftigung geeignet. Gehen entsprechende Bewerbungen ein, wird geprüft, ob den Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten entsprochen werden kann.

Vor einer Einstellung bei einer Polizeibehörde ist eine Abfrage der Personendaten in den polizeilichen Informationssystemen des Landeskriminalamtes Baden-Württemberg (Zuverlässigkeitsüberprüfung) durchzuführen.

INTERESSE?

Wir freuen uns über Ihre Onlinebewerbung bis **spätestens 27.09.2022** unter Angabe der Kennziffer/Kurzbezeichnung **„RV2-095SN-KI5 SB“** unter folgendem Link:

[zum Bewerberportal](#)

[Beschäftigte des Polizeipräsidiums Ravensburg bitten wir sich über das INTERNE BEWERBERPORTAL zu bewerben.](#)

ANSPRECHPARTNER

Für allgemeine Fragen zur Stellenausschreibung:
Angela Gustin 0751 803 1306

Für Fachfragen zur Stellenausschreibung:
Hans Schömer, Leiter K5, 07541 701 2500

Wir weisen darauf hin, dass wir Kosten, die Ihnen möglicherweise im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren/Vorstellungsgespräch entstehen, leider nicht erstatten können.

Polizeipräsidium Ravensburg - Gartenstraße 97 - 88212 Ravensburg
Telefon 0751 803 0 · Telefax 0751 803 1390
RAVENSBURG.PP.VW.PERS.BEAMTE@polizei.bwl.de

