



Sachbearbeiterin / Sachbearbeiter (w/m/d) als DV – Systemadministrator/in

Kennziffer: RV2-084SN-IUK-SB_gD

Dem **Polizeipräsidium Ravensburg** mit rund 1250 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern obliegt die Sicherheit in den Landkreisen Ravensburg, Sigmaringen und im Bodenseekreis.

Beim Führungs- und Einsatzstab, Sachbereich Information und Kommunikation (IuK) des Polizeipräsidiums Ravensburg am Dienstort Ravensburg ist ab dem 01.09.2022 eine Vollzeitstelle als

Sachbearbeiterin / Sachbearbeiter (w/m/d) als DV – Systemadministrator/in

in der Laufbahn des gehobenen technischen Dienstes zu besetzen.

Stabsbereich Technik

Der Stabsbereich Technik ist zuständig für die Einrichtung und Betreuung sowie die Aufrechterhaltung der technischen Infrastruktur in den Bereichen „Information und Kommunikation“, „Fuhrpark“ sowie „Waffen und Geräte“.

IHRE AUFGABEN

Bei der ausgeschriebenen Stelle handelt es sich um eine verantwortungsvolle und vielseitige Tätigkeit beim Führungs- und Einsatzstab, Sachbereich IuK des Polizeipräsidiums Ravensburg.

Zu den Aufgabenschwerpunkten gehören insbesondere:

- ❖ Vorbereitung und Durchführung von Anwenderschulungen,
- ❖ Mitarbeit im Führungsstab,
- ❖ Beratung und Unterstützung der Organisationseinheiten,
- ❖ Vorgangsbearbeitung,
- ❖ Erstellung von Nutzungsanforderungen,
- ❖ Übernahme von Themen- und Regionalbereichen,
- ❖ Gerätebeschaffung, -installation und -verwaltung,
- ❖ Marktbeobachtung und -analyse,
- ❖ Administration und Betreuung polizeilicher Datenverarbeitungs- und Kommunikationssysteme sowie der Einsatztechnik,
- ❖ Angelegenheiten der Überfall- und Einbruchmeldeanlage,
- ❖ Anwenderbetreuung und -service,
- ❖ Durchführung des DV-Leasingwechsels,
- ❖ Pflege und Dokumentation der Benutzerverwaltung und Vergabe von Berechtigungen,
- ❖ Rechnungs- und Vertragsbearbeitung,
- ❖ anlassbezogene Planung, Koordinierung und Durchführung von Fortbildungsmaßnahmen, Vortrags- oder Multiplikatorentätigkeiten und Übungen
- ❖ anlassbezogene Mitwirkung bei der Planung, Koordinierung, Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung von Einsätzen, Sonderlagen und sonstigen Unterstützungsdiensten
- ❖ anlassbezogene Zusammenarbeit mit übergeordneten und benachbarten Behörden und Institutionen und Dienstleistern
- ❖

Die konkrete Aufgabenzuweisung kann sich durch Anpassung der Geschäftsprozesse verändern.



IHR PROFIL

Vorausgesetzt wird:

1. die Bildungsvoraussetzungen nach § 15 Absatz 1 Nummer 2 LBG in einer Fachrichtung erworben hat, die für eine Verwendung im technischen Dienst bei der Polizei geeignet ist (der Abschluss eines Diplom- oder Staatsprüfungs-Studiengangs an der Dualen Hochschule oder einer entsprechenden Bildungseinrichtung, einer Fachhochschule oder einer Pädagogischen Hochschule oder der Abschluss eines Bachelor-Studiengangs an einer Hochschule) sowie

2. eine anschließende dreijährige Berufstätigkeit nachweist, welche die für die Laufbahn des gehobenen technischen Dienstes bei der Polizei notwendige Eignung vermittelt hat.

Hinweis:

Geeignet im Sinne von § 15 Absatz 2 und Absatz 3 sind insbesondere Studienabschlüsse in den Ingenieurwissenschaften, wie zum Beispiel Elektrotechnik, Informatik, Nachrichtentechnik, und Informations- und Kommunikationstechnik.

Darüber hinaus erwarten wir von Ihnen:

- ❖ Flexibilität und diplomatisches Geschick
- ❖ sehr gute schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit
- ❖ rasche Auffassungsgabe
- ❖ Freundlichkeit und höfliche Umgangsformen
- ❖ hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein
- ❖ Diskretion und Verschwiegenheit
- ❖ Team- und Konfliktfähigkeit
- ❖ Gewissenhaftigkeit und Leistungsbereitschaft
- ❖ Fähigkeit zu selbständigem Handeln
- ❖ Kenntnisse im Bereich der Aufbereitung, Zusammenführung und Analyse von Daten
- ❖ Kenntnisse im Bereich Datenbank- und Netzwerktechnik sowie Datenbankprogrammierung
- ❖ Erfahrungen in Visual Basic/Skriptprogrammierung/SQL Abfragesprache und Erfahrungen im Umgang/Programmierung mit MS Access
- ❖ Analytisches Denken, Kreativität sowie sorgfältiges und strukturiertes Arbeiten
- ❖ Ausgeprägtes Kommunikations- und Präsentationsgeschick
- ❖ Gute englische Sprachkenntnisse
- ❖ Hohes Maß an Eigeninitiative sowie an fachlicher und sozialer Kompetenz
- ❖ Bereitschaft zur ständigen Fortbildung
- ❖ Fahrerlaubnis Klasse B

WEITERE VORAUSSETZUNGEN FÜR DIE EINSTELLUNG IN DAS BEAMTENVERHÄLTNIS

Die Altersgrenze für die Einstellung in das Beamtenverhältnis beträgt grundsätzlich **42 Jahre**, unter bestimmten Voraussetzungen sind Ausnahmen möglich (§ 48 LHO).

WIR BIETEN IHNEN

- ❖ Bei Vorliegen der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen, erfolgt eine Einstellung im Beamtenverhältnis auf Probe in der Laufbahn des gehobenen technischen Dienstes
- ❖ Eine Besoldung nach der Besoldungsordnung A im gehobenen Dienst (gD) im **Eingangssamt A 10** (je nach beruflicher Erfahrung ggf. auch höher)
- ❖ Aufstiegsmöglichkeiten bis A13 (gD)
- ❖ Mit der Vergabe des Dienstpostens wird nicht gleichzeitig über eine künftige Beförderung entschieden
- ❖ Unterstützung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch flexible Arbeitszeitgestaltung im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten
- ❖ Entwicklungsmöglichkeiten nach dem geltenden Laufbahnrecht.
- ❖ Ein vielseitiges Aufgabenspektrum rund um ein anspruchsvolles Themenfeld
- ❖ Eine Aufgabenwahrnehmung in einem kompetenten Team, in dem Teamarbeit gefördert wird
- ❖ Mobilitätsunterstützung mit JobTicket BW und JobBike BW
- ❖ Attraktive Angebote unseres Betrieblichen Gesundheitsmanagements

Weitere Hinweise finden Sie hierüber auf: www.lbv-bwl.de



BESONDERE HINWEISE

Das Polizeipräsidium Ravensburg engagiert sich für Chancengleichheit i. S. d. Gesetzes zur Verwirklichung der Chancengleichheit von Frauen und Männern im öffentlichen Dienst in Baden-Württemberg (ChancenG).

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung vorrangig eingestellt. Es steht Ihnen frei, im Rahmen Ihrer Bewerbung auf eine eventuell vorliegende Schwerbehinderung oder Gleichstellung mit schwerbehinderten Menschen i.S.v. § 2 Abs. 2 und 3 SGB IX hinzuweisen, wenn diese Eigenschaft im Bewerbungsverfahren besondere Berücksichtigung finden soll.

Stellen im Bereich des Polizeipräsidiums Ravensburg sind grundsätzlich für Teilzeitbeschäftigung geeignet. Gehen entsprechende Bewerbungen ein, wird geprüft, ob den Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten entsprochen werden kann.

Vor einer Einstellung bei einer Polizeibehörde ist eine Abfrage der Personendaten in den polizeilichen Informationssystemen des Landeskriminalamtes Baden-Württemberg (Zuverlässigkeitsüberprüfung) durchzuführen.

INTERESSE?

Wir freuen uns über Ihre Onlinebewerbung bis spätestens **21.08.2022** unter Angabe der Kennziffer/Kurzbezeichnung „RV2-084SN-IUK-SB_gD“ unter folgendem Link:

[zum Bewerberportal](#)

[Beschäftigte des Polizeipräsidiums Ravensburg bitten wir sich über das INTERNE BEWERBERPORTAL zu bewerben.](#)



ANSPRECHPARTNER

Für fachliche Auskünfte zur Stellenausschreibung:
Herr Günter Pfaff, Leiter Technik Tel.: 0751 / 803-2500
Herr Jürgen Bauer, Leiter Technik / IuK Tel.: 0751 / 803-2510

Für allgemeine Fragen zur Stellenausschreibung:
Frau Angela Gustin, Referat Personal, Tel.: 0751 / 803-1306

Wir weisen darauf hin, dass wir Kosten, die Ihnen möglicherweise im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren/Vorstellungsgespräch entstehen, leider nicht erstatten können.

Polizeipräsidium Ravensburg - Gartenstraße 97 - 88212 Ravensburg.
Telefon 0751-803-0 · Telefax 0751-803-1390
RAVENSBURG.PP.VW.PERS.BEAMTE@polizei.bwl.de

