

Stellenausschreibung

KRIMINALTECHNISCHE/R ASSISTENT/IN - KTA (w/m/d)

Kennziffer: RV0-193ST-SD-KTA_E8

Das **Polizeipräsidium Ravensburg** mit seinen Organisationseinheiten nimmt in den Landkreisen Ravensburg und Sigmaringen sowie im Bodenseekreis grundsätzlich alle polizeilichen Aufgaben wahr, soweit sie nicht dem Bundes- oder Landeskriminalamt oder der Bundespolizei zugewiesen sind. Derzeit sind beim Polizeipräsidium Ravensburg rund 1250 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Bei der Kriminalpolizeidirektion Friedrichshafen, **Kriminalinspektion 8** des Polizeipräsidiums Ravensburg am Dienort Friedrichshafen sind zum nächstmöglichen Zeitpunkt drei Vollzeitstellen als

Kriminaltechnische/r Assistent/in - KTA (w/m/d)

als Tarifbeschäftigte zu besetzen. Bei einer Stelle handelt es sich um eine unbefristete Stelle. Zwei Stellen sind befristet für mindestens 12 Monate (Vertretung Elternzeit).

Kriminalinspektion 8 der KPDir Friedrichshafen

Die Kriminalinspektion 8 ist insbesondere zuständig für die Erhebung und Bearbeitung des objektiven Befundes bei einer Straftat.

Zum Aufgabenfeld der Kriminalinspektion 8 gehören die Suche nach Spuren an Tatorten und deren Sicherung auf der Basis der speziellen kriminaltechnischen Aus- und Fortbildung. Ferner auch die chemische Spurensuche und Spurensicherung im Kriminaltechnik-Labor. Weitere Schwerpunkte sind die Erhebung und Bearbeitung von DNA-Speichelproben und deren zentraler Versand an die Untersuchungsstellen sowie die Qualitätssicherung in Form der Vorprüfung aller Untersuchungsaufträge und sämtlicher Spuren, die an Untersuchungsstellen übersandt werden. Neben dem so genannten Erkennungsdienst gibt es noch viele weitere Querschnittsaufgaben wie z. B. Phantombilderstellung, Lichtbildrecherchen, sonstige Fotoarbeiten, Urkundenberatungen einschließlich der Lagerung und Verwaltung von spurenträchtigen Beweismitteln (Asservaten).

Ihre Aufgaben:

Zu den Aufgaben gehören insbesondere:

- Geräte- und Materialverwaltung einschließlich Bevorratung von Verbrauchsmaterial
- Geräte- und Materialwartung im Kriminaltechnik - Labor
- Spurensuche und Spurensicherung im Kriminaltechnik - Labor

- Laborarbeiten, Herstellung und Anwendung chemischer Lösungen zur Spurensicherung
- Spurendokumentation in Wort und Bild (Foto, Video)
- KT - Vorprüfung mit administrativer Abwicklung zur weiteren Spurenauswertung
- Digitale Aufbereitung von Schuhspuren für die Spurensammlung Baden-Württemberg
- Erhebung von DNA - Speichelproben / DNA - Verwaltung
- Durchführung von erkennungsdienstlichen Behandlungen
- Durchführung von Schulungs- und Fortbildungsmaßnahmen
- Allgemeine Büro- und Verwaltungsaufgaben
- Verwaltung von erkennungsdienstlichen Unterlagen
- Spurensuche und Spurensicherung am Tatort
- Allgemeine Büro- und Verwaltungsaufgaben, u.a. im Geschäftszimmer K8 (in Vertretung)
- Fertigung von Spurensicherungsberichten
- Erstellen von Wahllichtbildvorlagen
- Digitale Bildverarbeitung
- Asservatenverwaltung

Ihr Profil:

- Eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung in einem einschlägigen anerkannten Ausbildungsberuf mit einer Ausbildungsdauer von mindestens 3 Jahren (Chemielaborant/in, Chemisch-Technische/r Laborant/in oder Assistent/in oder vergleichbarer Ausbildung bevorzugt)
- Mehrjährige Berufserfahrung oder praktische Tätigkeit im Laborbetrieb erwünscht
- Fundierte Kenntnisse in Fotografie und Bildbearbeitung
- Bereitschaft zur Teilnahme an Aus- und Fortbildungen
- Hohe psychische und physische Belastbarkeit
- Serviceorientiertes Arbeitsverständnis
- Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten
- Sicherer Umgang mit den gängigen MS-Office Anwendungen
- Sorgfalt und Genauigkeit
- Selbständiges Arbeiten
- Koordinations- und Planungsgeschick sowie Organisationstalent
- Zuverlässigkeit
- Teamfähigkeit, Flexibilität und Einsatzbereitschaft

Wir bieten Ihnen:

- Eine verantwortungsvolle und vielseitige sowie herausfordernde Tätigkeit
- Ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis bzw. eine auf mindestens 12 Monate befristete Anstellung (Vertretung Elternzeit)
- Bezahlung nach **Entgeltgruppe 8 TV – L**
- Einen sicheren und interessanten Arbeitsplatz mit planbaren und verlässlichen Rahmenbedingungen sowie abwechslungsreichen und herausfordernden Tätigkeiten
- Unterstützung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch flexible Arbeitszeitgestaltung im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten
- Unterstützung Ihrer Mobilität mit dem Job-Ticket BW für den ÖPNV
- Attraktive Angebote unseres Betrieblichen Gesundheitsmanagements

Besondere Hinweise:

Das Polizeipräsidium Ravensburg engagiert sich für Chancengleichheit i. S. d. Gesetzes zur Verwirklichung der Chancengleichheit von Frauen und Männern im öffentlichen Dienst in Baden-Württemberg (ChancenG).

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung vorrangig eingestellt. Es steht ihnen frei, im Rahmen Ihrer Bewerbung auf eine eventuell vorliegende Schwerbehinderung

oder Gleichstellung mit schwerbehinderten Menschen i.S.v. § 2 Abs. 2 und 3 SGB IX hinzuweisen, wenn diese Eigenschaft im Bewerbungsverfahren besondere Berücksichtigung finden soll.

Vor einer Einstellung bei einer Polizeibehörde ist eine Abfrage der Personendaten in den polizeilichen Informationssystemen des Landeskriminalamtes Baden-Württemberg (Zuverlässigkeitsüberprüfung) durchzuführen.

Interesse?

Wir freuen uns über Ihre Onlinebewerbung bis spätestens **24.01.2020** unter Angabe der Kennziffer/Kurzbezeichnung „**RV0-193ST-KD-KTA_E8**“ unter folgendem Link:

[zum Bewerberportal](#)

[Beschäftigte des Polizeipräsidiums Ravensburg bitten wir sich über das INTERNE BEWERBERPORTAL zu bewerben.](#)

Ansprechpartner

- Für allgemeine Fragen zur Stellenausschreibung:
Herr Baier, Referat Personal, 0751-803-1302
- Für fachliche Auskünfte:
Herr Zimmermann, Leiter Kriminalinspektion 8, 07541-701-2800

Polizeipräsidium Ravensburg - Gartenstraße 97 - 88212 Ravensburg.
Telefon 0751-803-0 · Telefax 0751-803-1390
RAVENSBURG.PP.VW.PERS.TARIF@polizei.bwl.de

